

株式会社アパックエンジニアリング 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年 5月～ 制度に関する資料を社内グループウェアに掲示

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和2年 5月～ 研修内容の検討
- 令和2年度～ 研修の実施